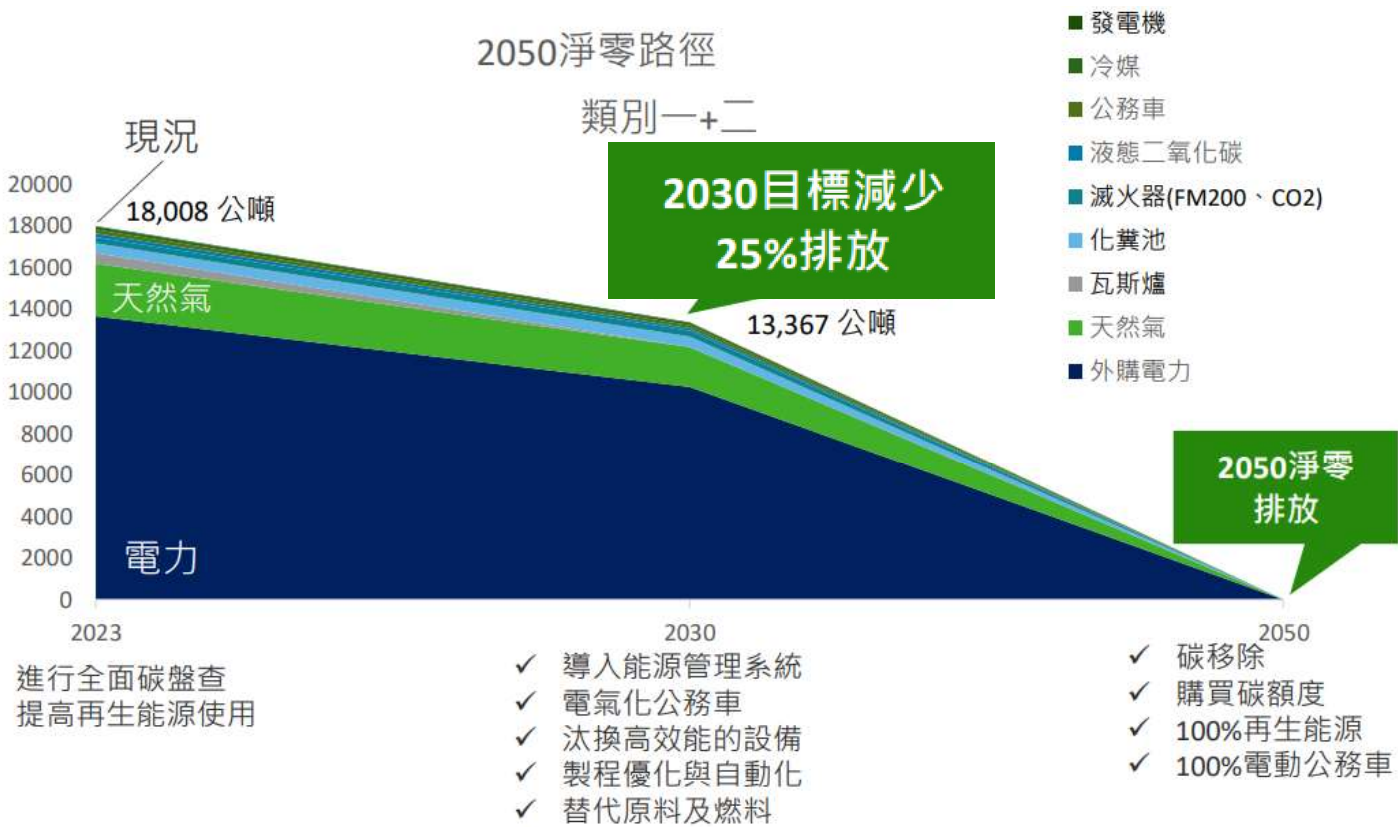


永續目標、策略方針、績效 暨誠信經營執行進度報告

永續辦公室 2024.11.08

喬山淨零路徑規劃_減碳目標設定建議

參考國家淨零排放與基準年的排放量，擬定未來2030年的減排目標及2050年的淨零目標
建議參考同業設備與製程改善及循環經濟，搭配使用再生能源達成未來淨零目標。

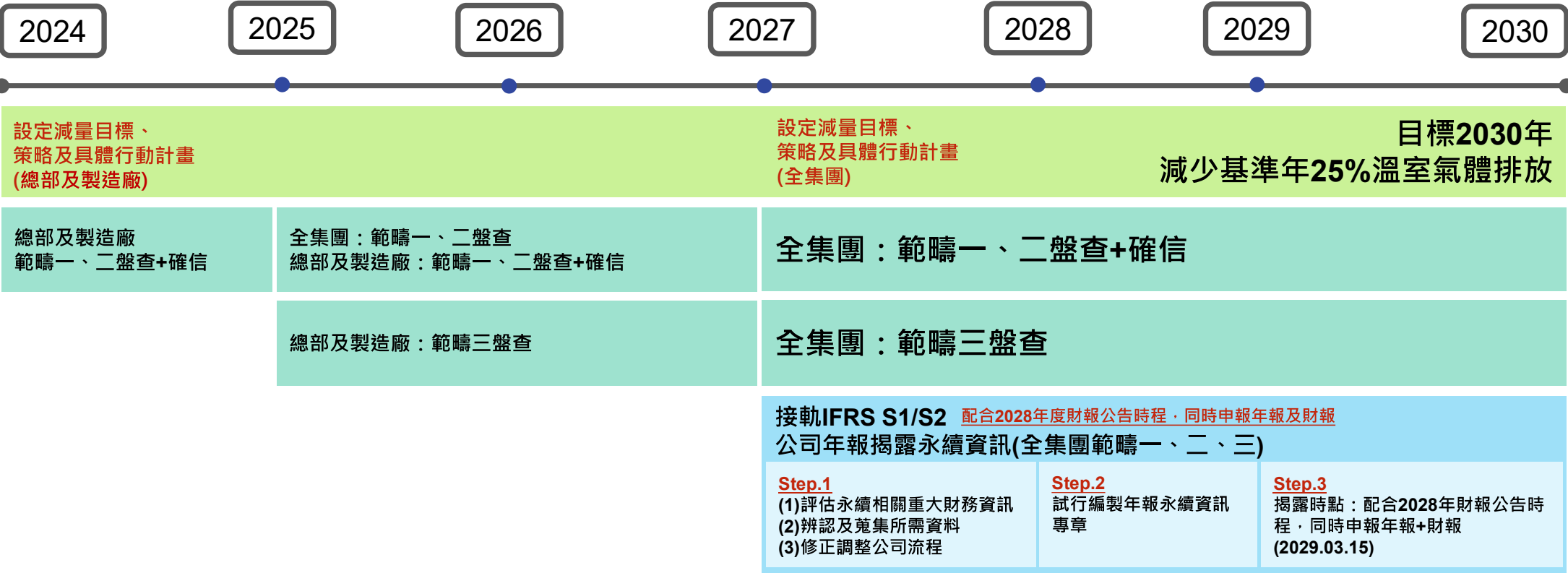


案例分享 | 巨大集團

大中華區溫室氣體盤查完整涵蓋範疇類別一到五，並以2021年為基準年，規劃依國際認可之科學減量目標方式制定集團減量方案。



喬山淨零路徑規劃

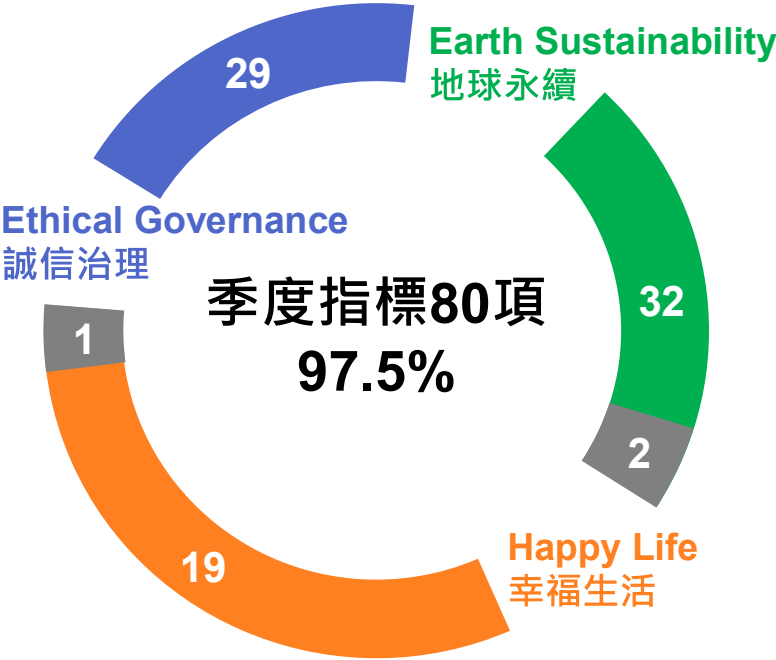


※基準年設定

2023年設定為基準年(總部及製造廠)
2026年設定為基準年(全集團)

2024年度永續指標完成度

自2024年5月訂定36項年度指標；80項季度指標，並分派各部門承接負責
已於今年7月、10月進行季度指標成果蒐集達成度(97.5%)
預計於2025年1月進行年度指標成果蒐集。



單位	永續指標
台灣廠	2024年開始作為完整的廢棄物紀錄機制，進行廢棄物來源分類及盤查
	職業傷害比率低於1.5
越南廠	包裝設計朝向包材體積最小化設計，降低包材使用量

2024年度誠信經營執行進度

Q1董事會通過「喬山健康科技股份有限公司_誠信經營守則」並上架官網

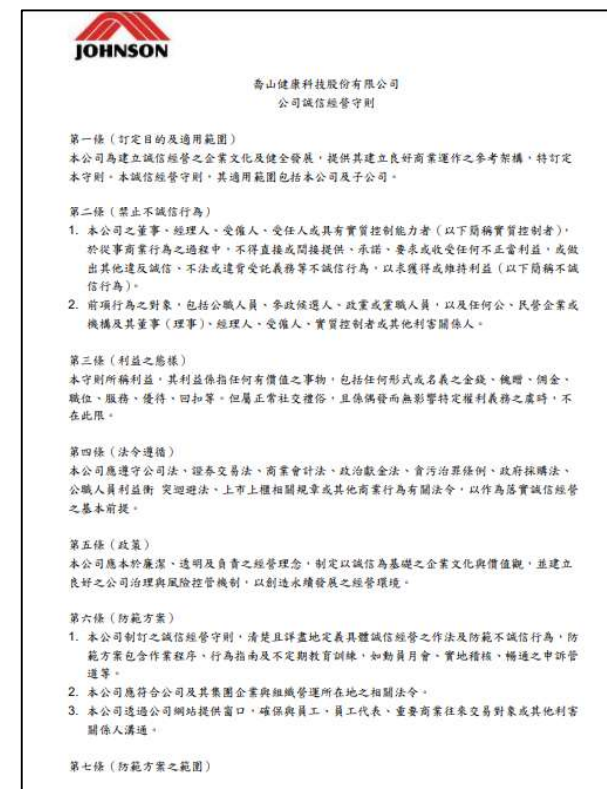


公司誠信經營

公司誠信經營守則

為落實誠信經營，制定短期永續指標【相關部門誠信經營道德教育訓練70%以上】
2024年已達88%，未來將持續推展至全公司。

課程主題	參加人次	受訓總時數
誠信經營守則	81	40.5 (時)





Thank You