



企業責任報告書

Our People. Our Planet. Our Practices.

瞭解喬山健康科技(JHT)如何全面向整合

喬山旗下品牌包括 Matrix、Horizon 和 Vision，也是世界上最大、發展最快的健身器材製造商之一。當我們於1975年在台灣台中成立之初，不只想成為健身業中最大的。我們想成為最好的，就意味著我們要做對的事，如何面對我們的員工、環境和實行實務。

國際化領頭集團

我們擁有近30家全球子公司和約 5,300 名員工，致力於為世界上不同文化帶來卓越的健身與健康體驗。在本報告中，將簡要說明我們如何將企業公民責任代入我們的製造設備和全球辦事處。

全球布局

遍布全球 60 多家經銷商網絡，使我們能夠滿足自城市中心到偏遠島嶼之間等任何地方的健身和保健需求。

第三方評鑑

在Mind Click Group (mindclick.com) 所進行的 2019 MSAP (萬豪可持續發展評估計劃) 評比中，Johnson Health Tech (JHT) 很榮幸地在環境、製造和社會實務獲得了“Achiever”的評等。以此為基準，我們可以制定更明確的行動方針，並以衡量我們在各領域的年度進步幅度。



Our People

JHT 為我們在世界各地的員工提供許多支持，同時也為當地社區建設組織做出貢獻。

保護我們的員工

為保障 JHT 員工的福祉，以全球人力資源政策管理我們所有設施的童工、歧視、強迫勞動和結社自由。我們嚴格遵守所有最低年齡規定和適用的法律法規。有了這些措施，我們正盡自己的一份力量消除販賣人口和一切形式的強制勞動，如剝削兒童。

獎勵積極生活

JHT TW 提供各式社團，包含登山社、單車社、韻律社等，不定期舉辦各類多元化之休閒及社團活動，提供免費使用旗下最高階產品健身房。在北美 JHTNA 員工可以通過使用我們世界一流的健身設施獲得獎勵積分，並可以利用每日小團體功能訓練、瑜伽、尊巴舞、跑步、騎自行車、午間籃球、滑冰、越野滑雪和雪鞋健行，視季節而定。

重視教育

創辦人羅崑泉董事長獎學金計劃以我們的創始人的名字命名，每年向我們北美員工家屬頒發價值 10,000 美元的獎學金，以此表彰他對企業慈善事業的願景。在台灣，董事長為感念父母養育之恩及家鄉父老前輩的支持與鼓勵，在故鄉嘉義縣中埔鄉興化廊，興建完成「思親園」紀念館，近千坪室內外空間做為圖書館及社區活動中心，開放供民眾免費使用。

關懷日

在我們一年一度的關懷日期間，JHTNA 員工志願性將他們的技能用於有價值的事情，且是給薪的上班時間。

在上班時間做義工

在 JHT UK，員工每年有3天給薪上班日能參加志願服務、改善社區、支持慈善事業和支持非營利事業。JHT TW 不定期舉辦捐血活動、二手商品販售等支持社會之活動。

支持社區事業

JHT UK 透過辦公室活動和籌款活動支持當地的臨終關懷慈善機構 Douglas Macmillan，並參與 Samaritan Christmas boxes 為有需要的兒童提供節日禮物。JHT UK 甚至分解了一部分聚苯乙烯廢料，用作玩具的填充物，然後在 Alton Towers, Blackpool Pleasure Beach and Winter Wonderland 等活動中捐贈。

支持健康與福利

為了促進健康、高效的勞動力 JHT UK 每個月都會為所有員工的健

康活動提供資金。這可能包括健身俱樂部會員資格、私人教練費、舞蹈課、體育俱樂部、武術課等等。JHT TW每年旅遊補助及各項康樂活動、特約商店折扣、家庭日親子活動、健身器材產品員工自購優惠價等福利，享有更完整休閒生活。

確保每個人的心理健康

JHT Australia 不僅僅是通過支持 Beyond Blue 來倡導身體健康，Beyond Blue 是一家致力於改善受焦慮、抑鬱和自殺影響的個人、家庭和社區的生活的非營利組織。

更健康的工作週

在 JHT Benelux，鼓勵所有員工每週使用現場健身設施兩小時。這有助於員工保持強身健體，同時防止倦怠並實際提高生產力。

更健康&更智能

除了每季在辦公室舉辦的診所日以便員工定期檢查外，JHT TW & Benelux 還為員工提供了各種線上和現場的課程機會。在北美，JHTNA 透過 Treo Wellness 計畫為員工提供全面的健康指導。

多元化目標

JHT Benelux 使用名為“Dear Lucy”的綜合人力資源軟體，以提供業務部門內多樣性的實時信息。除了提供比荷盧經濟聯盟勞動力的完整圖片外，它還有助於識別人員組成應該能更多元化的區域。

支持全民運動

JHT Benelux 與荷蘭和歐洲的各種組織合作，支持小學的體能挑戰，鼓勵兒童過上積極的生活方式。我們的比荷盧辦事處還參與了一項為期八週的計劃，該計劃利用橄欖球幫助年輕人為職場生活做好準備。

咖啡背後的故事

JHT Benelux 的辦公室提供聖豆咖啡，其收益用於幫助有犯罪紀錄的年輕男女，努力重回社會並產生積極影響。

更健康、更快樂的總部

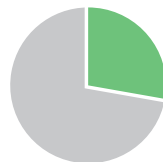
JHT TW 補助員工每餐自費12元團膳，提供具市場競爭力的薪資、績效獎金、提案獎金、不定期激勵獎金及分潤獎金。JHT France 在新建的總部設有提供健康膳食的自助餐廳，以及室內和室外休閒區供員工充電，和一個新的陳列室，在那邊會舉辦員工體育比賽。

為更好的健康挺身而出

為減少整天坐著對健康的影響，50% 的 JHT Canada 員工使用帶有緩衝墊的液壓站立式辦公桌，以幫助他們保持健康並避免久坐不動的生活方式帶來的疼痛。

致力於多元化

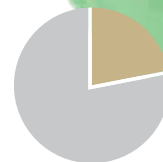
作為機會平等/平權行動的雇主，我們在 JHTNA 的員工隊伍中，女性佔 28%，少數族群女性佔 21%，少數族群男性佔 17%，隨著我們努力變得更加多元化，這些數字每年都在增長。



28% FEMALE



15.2% FEMALE MINORITY



22% MALE MINORITY



Our Planet

無論我們在哪裡營運，我們一直在努力尋找新的方法來保護我們的自然資源，譬如減少能源消耗、保護我們的供水或是廢物重新利用。

檢查我們的環境足跡

JHT內部稽核評估了所有設施的環境足跡，為我們贏得了 EMS-ISO 14001 認證。例如，我們監控所有 JHT 設施的用水量，將其分解為行政用途（洗手間、休息室等）、家政（清潔）和生產（鍋爐、蒸汽、冷卻等）。最後，像這樣的測量可以幫助我們之後設定減少能源、廢物 and 水的目標。

管理需關注的化學品

為確保 JHT 產品符合 Reach 和 ROHS 高關注化學品 (CoHC) 法規，我們制定了識別高風險化學品的流程。我們使用多種工具來篩出危險化學品，並發展一套方法來比較流程和確定更安全的化學替代品。

包裝的可持續性

為了優化我們的包裝並減少其對環境的影響，我們所有的包裝都包含一定水平的生物基和/或消費後材料。內部包裝可部分回收，而我們的外部包裝 100% 可回收。且我們很自豪地在 2020 年為我們的 Matrix 品牌推出全新的 100% 無泡沫塑料包裝，大大減少了我們運送每件產品造成的浪費。

整體節能

2008 年，北美總部安裝了除層風扇、可編程恆溫器和照明傳感器，我們供暖從電力轉換為天然氣。從那時起，在不增加天然氣使用量的情況下，用電量減少了 20%。在台灣總部工作環境節能用電規劃，每年製程耗再減少1%。

照明的好主意

“採光”和熒光燈泡切換到LED 燈泡合力幫助 JHTNA 每年在照明與空調上減少了 6,658千瓦時的電力。JHT Canada 也改用節能 LED 照明，以更少的燈具提供更好的照明，節省能源並降低耗材成本。

雨水管理

在北美總部，有原生植被、池塘、“綠牆”及屋頂集雨水與過濾，減少當地湖泊和河流的漫流，並為本地物種提供棲息地。

減少用水量

小流量淋浴龍頭等節水措施每年幫JHTNA的消耗量減少約 883,000 加侖，每員工消耗量減少約 3,904 加侖。

綠色採購

在 JHTNA 和 JHT Canada，我們使用100%回收材料打印紙、100%再生紙巾、能源之星合格的電器和環保清潔產品。

0% 聚苯乙烯泡沫塑料和廢木材廢料

JHT TW 和 JHTNA 的所有聚苯乙烯泡沫塑料和廢木料都由當地企業加工和重新利用，而不是被填埋。

最大化回收

近年來，我們北美總部的營運已回收了約 72% 的廢料，消除了790多噸掩埋廢物。JHT Benelux 100% 回收所有 75 種紙板、塑料、金屬和木材廢料，而他們的歐洲配送中心 100% 回收他們使用的聚苯乙烯泡沫塑料。

綠色大師和LEED認證

JHTNA健康、高效、節約成本的綠色建築獲得了綠色大師可持續發展的認證和LEED 認證。

更健康的產品

由於JHT為用戶健康做出貢獻，產品證明可遏制降低毒素，第三方測試給予 JHT 最高評分。



每年用電量從
10,805 khp 減少至
4,147 khp



每年用水從
5.8M GAL 減少至
4.9M GAL

減少客戶對環境的影響

JHT提供的健身設施可以輕易地降低對環境的影響。我們的自由重量、精選重量產品和配件並不消耗能量或水，我們的有氧運動產品組合符合 EC 法規 1275/2008，甚至提供自供電選項。當然，我們在安裝時絕不會留下任何包裝或廢物。

促進更健康的通勤

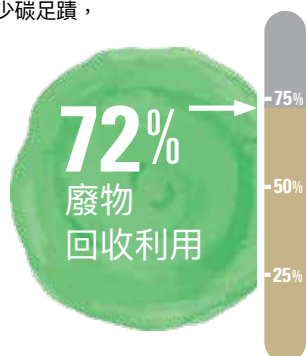
為了鼓勵員工騎自行車上班，JHT TW與Germany 最近在總部增加了一個封閉式自行車架。在北美，JHTNA 員工藉FitBucks計劃可騎自行車上班或共乘以獲得獎勵。此類措施可改善員工心血管健康，同時減少所有參與者的碳足跡。

加入電動汽車革命

為提供員工乘坐環保電動車，JHT Germany供應三個充電站。現在，員工爭相使用智能車輛以減少碳足跡，在工作同時輕鬆地為電動汽車充電，返途享受一趟乾淨的駕乘。

呼吸新鮮空氣

JHT Germany 已實施一項措施，將辦公室和倉庫建築中的所有紙巾機更換為熱風乾手機，進而消除設施中的紙巾浪費。



享受陽光

JHT Germany 擁有完整的太陽能電池板系統，預計每年可節省 40% 的能源成本，同時提供環保電源。JHT Benelux 在公司大樓上安裝了約 7,000 塊太陽能電池板，並共享收集到的能源，為大約 600 戶家庭提供電力。



Our Practices

我們授權世界各地的員工和股東們執行漸進式改革，以求改進我們產品，同時保護我們的地球和人民。

供應商審核

我們了解從供應商處購買的材料終會是我們產品的一部分。因此我們對供應商的要求與我們對自己的要求一樣高，尤其是高關注的化學品。

智慧物流配送

JHT 的商業品牌 Matrix作為SmartWay 交通計劃的參與者。為我們提供了所有需要的工具，透過測量、制定標準和提高Matrix 旗下設備運輸效率來減少碳排放。

更智能的貨車運輸

2018 年，我們運輸從商品組裝在木棧板上轉變為“環形”系統，此舉能讓每輛卡車上安裝更多設備。減少道路上的卡車，最大限度地減少我們的溫室氣體排放。木板甚至被送回倉庫多次使用，進一步減少了我們的環境足跡。

負責任地採購和加工

我們擁有自己的工廠，控制從原料到成品的整個製造過程，因此我們可以確保我們所有的材料都以負責的方式採購且用環保的方式進行加工。

機器人和技術工人

機器人技術和高技能員工的結合有助於最大化地減少錯誤和傷害，同時最大化地提高我們產品的質量和一致性。

清新的空氣

我們的製造設施配備了一些業內最先進的空氣淨化系統，讓在那里工作的每個人能保持健康和呼吸乾淨空氣。

助員工一臂之力

提升輔助設備可幫助我們製造工廠的員工更有效地完成任務，同時避免重大傷害並減少全身酸痛。

更好、更安全的焊接

機器人精準的焊接技術提高了我們產品的質量和一致性，同時可減少製造過程中高風險步驟參與的員工人數。

達到最高標準

藉由我們在國際上布局，我們能夠放眼各個市場最好的做法與標準，並以最嚴格的國際法規評估我們製造的所有產品。

減少塑料

JHT France為了減少聚苯乙烯和保護性塑料，對相關運作進行了詳盡審核。有了清楚分析，了解這些材料如何被使用，他們便能設定明確的減少目標和回收選擇。

卓越的生命週期方案

JHT 商業品牌 Matrix 在產品壽命方面獲得第三方機構評估的高分。我們的方案可減少用過的設備被丟棄時產生的廢物。Matrix 的一切都是可重複使用、可回收的，或者可以作為我們回收計劃的一部分退回。回收的設備可被修復並給予另一個發光的機會。

減少行駛里程

在美國的東海岸、中部和西海岸倉庫的定位政策是為了最小化我們的產品在美國行駛的里程，從而顯著減少我們的碳足跡。即使在國土面積不大的台灣，更設定北中南三個倉庫，除了減少碳足跡，並提供給客戶最即時的服務。

先進地
空氣淨化



有效地
貨車裝載





